

PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta que permite mantener actualizada la Planta de Personal con todas las novedades administrativas que surten en la vigencia, indicando los cargos vacantes por Nivel Jerárquico. La Corporación elaboró el Plan Anual de Vacantes a Diciembre 31 de 2.023, así:

PLAN ANUAL DE VACANTES A DICIEMBRE 31 DE 2.023	
Nombre de la entidad:	CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE SANTANDER - CAS
Persona a cargo del reporte:	MARTHA PATRICIA QUIJANO JURADO
Correo electrónico:	martha.quijano@cas.gov.co

Pregunta 1: Indique el número total de empleos aprobados en la norma por medio de la cual se le asigna la planta de personal a su entidad con corte a 31 de diciembre de 2.023

Total de empleos aprobados en la norma:	86
-----------------------------------------	----

Pregunta 2: Del total de empleos aprobados en la norma (relacionados en la pregunta 1) indique el número total de ellos que a 31 de diciembre de 2.023 contaban con asignación presupuestal.

Total de empleos aprobados por asignación presupuestal:	86
---------------------------------------------------------	----

Pregunta 3: Indique el número total de empleos con que cuenta la entidad en su planta de personal, con corte a 31 de diciembre de 2.023, a nivel de:

a. Carrera administrativa:	71
b. Libre nombramiento y remoción:	14
c. De periodo fijo	1
Total de empleos con que cuenta la entidad en su planta de personal	86

Pregunta 4: Indique el número total de empleos de carrera administrativa, por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2.023.

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	39
c. Técnico de carrera administrativa:	11
d. Asistencial de carrera administrativa:	21
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	71

Pregunta 5: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en el literal a) de la pregunta 3, indique, con corte a 31 de diciembre de 2.023, el número de ellos que se encuentran en vacancia definitiva para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos

	Vacantes definitivas:
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	9
c. Técnico de carrera administrativa:	1
d. Asistencial de carrera administrativa:	4
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	14

Pregunta 6: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre de 2.023, el número de servidores públicos nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

	Provisionales
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	4
c. Técnico de carrera administrativa:	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	4
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	8

Pregunta 7: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre de 2.023, el número de servidores públicos nombrados en encargo en las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

	En encargo
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	5
c. Técnico de carrera administrativa:	1
d. Asistencial de carrera administrativa:	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	6

Pregunta 8: Reporte el número total de cargos de carrera administrativa sin proveer de las vacantes definitivas, con corte a 31 de diciembre de 2.023:

	Sin proveer
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	0
c. Técnico de carrera administrativa:	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	0

Elaborado por: Martha Patricia Quijano Jurado
Profesional Especializado - Talento Humano

